

## СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

На 05.03.2021 г., в изпълнение на заповед №РД09-34/01.03.2021 г. на Директора на Регионална дирекция по горите /РДГ/ гр. В. Търново за определяне на комисия за провеждане на конкурс за длъжността „**Главен специалист-горски инспектор**” в дирекция „Горско стопанство” в РДГ-В. Търново, открит със заповед № РД09-5/11.01.2021 г. на Директора на РДГ-В. Търново, определената комисия в пълен състав се събра на заседание и взе следните решения:

1. Допуснатия до участие в конкурса кандидат да се яви на тест на **09.03.2021 г. от 9:00 часа** в сградата на Регионална дирекция по горите, гр. Велико Търново, бул. “България” № 23, ет. 3, заседателна зала.

При условие, че кандидатът покрие минималните изисквания за резултата от теста, интервюто ще се проведе на същата дата - **09.03.2021 г. от 11:00 часа.**

2. Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на писмен тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Всеки вариант на тест се състои от 30 (тридесет) въпроса. Вариантът за провеждане на конкурса се определя чрез жребий от кандидата в деня на провеждане на конкурса, като се обявява пред комисията и решава от кандидата. В теста се включват задължително въпроси от ЗГ, ЗЛОД, ЗРА и подзаконовата нормативна уредба по прилагането им.

3. Всеки верен отговор от теста ще се оценява с 3 (три) точки, а неверния с 0 (нула) точки.

4. Минималният резултат, при който кандидатите ще се считат за успешно издържали теста, е 21 верни отговора или 63 точки.

5. Времетраенето за решаването на теста е 60 минути.

6. Тестът ще бъде проверен и оценен непосредствено след провеждането му, като след оценяването му, кандидатът ще бъде лично и писмено уведомен за резултата от теста и ако е постигнал резултат над минималния за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто - сградата на Регионална дирекция по горите, гр. Велико Търново, бул. “България” № 23, ет. 3, заседателна зала.

7. По време на интервюто кандидатът ще бъде оценяван по 6 компетентности: ориентация към резултати, комуникативна компетентност, работа в екип, фокус към клиента (вътрешен/външен), професионална компетентност и дигитална компетентност.

В интервюто се включват въпроси за определяне на общи и специални умения и компетентности, като: професионален опит, ползване на нормативна уредба, комуникативност, способност да организира изпълнението на възложените му задачи, да работи ефективно в екип и др.

8. Всяка компетентност ще се оценява по 5-степенна скала, като най-ниската оценка е 1-ца, а най-високата 5-ца.

9. Минималният резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто е 54 точки.

10. Окончателният резултат на кандидата от проведения конкурс е сбора от точките от теста и интервюто.

11. Не по-късно от 24 часа преди датата на провеждане на конкурса настоящата система за определяне на резултатите ще се обяви на интернет страницата на РДГ В. Търново.

Конкурсна комисия, назначена със заповед № РД09-34/01.03.2021 г на Директора на РДГ В. Търново:

**Председател:**

инж. Зорка Иванова...../п/.....

**Членове:**

1. Цветомира Сиракова...../п/..... 2. Нели Николова...../п/.....